



На основу члана 46. тачка 1) Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Србије број 129/2007) и члана 53. тачка 1) Статута општине Уб (“Службени гласник општине Уб” број 12/2008 и 6/2013),

Општинско веће општине Уб, 15. децембра 2014. године, доноси

**Закључак
о утврђивању предлога
Одлуке о доношењу
Локалног акционог плана
за запошљавање општине Уб за 2015. годину**

I Утврђује се предлог Одлуке о доношењу Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2015. годину.

II Овај закључак и предлог акта из тачке **I** овог закључка доставити Скупштини општине Уб ради одлучивања о предложеном тексту акта.

III За представника Општинског већа општине Уб у Скупштини општине Уб одређује се Дарко Глишић, председник Већа.

Општина Уб
Општинско веће
Број: 06-77-10/2014-01

Председника Већа
Дарко Глишић

На основу члана 2. тачка 18) и чалана 33 тачка 7) Статута општине Уб
("Службени гласник општине Уб" број 12/2008 и 6/2013),
Скупштина општине Уб, ____ децембра 2014. године доноси

**Одлука о доношењу
Локалног акционог плана
за запошљавање општине Уб за 2015. годину**

1. Доноси се Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2015. годину, који је одштампана уз ову одлуку и чини њен саставни део.
2. Одлуку са планом објавити у "Службеном гласнику општине Уб".

Општина Уб
Скупштина општине
Број: ____-____/2014-01

Предсједник Скупштине
Драган Јелић

САДРЖАЈ

СТРАНА

УВОД

4

ПРЕДМЕТ	4
ПРАВНИ ОСНОВ	4
ПРОГРАМСКИ БУЏЕТ	<u>4</u>
УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА	<u>5</u>
УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ	<u>5</u>
МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР СРБИЈЕ	<u>5</u>
РЕЛЕВАНТНИ ПРОПИСИ	<u>12</u>

1. КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА ЛАПЗ

1 АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ	<u>12</u>
1-1. Профил заједнице	<u>12</u>
1-2 Стање на тржишту рада	<u>19</u>
2.2 Незапосленост у општини УБ	<u>24</u>
3.1 COWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада	<u>30</u>

2. ПЛАН АКТИВНОСТИ

2-1 Циљеви и приоритети политике запошљавања у Општини УБ	<u>31</u>
2-2 Програми и мере активне политике запошљавања у Општини УБ	<u>33</u>
2-3 Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања	<u>37</u>
2-4 Механизми имплементације	<u>37</u>

3. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

38

4. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

38

Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2015. годину

У В О Д

Предмет ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Уб. Решавање проблема у области запошљавања подразумева креирање активне политике запошљавања, као и програма и мера у складу са потребама и могућностима Општине Уб.

У ЛАПЗ 2015 дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у општини Уб са циљем да се сачувају постојећа радна места, повећа запосленост грађана Уба и смањи незапосленост.

Циљеви израде ЛАПЗ су идентификовање проблема, препознавање ризичних група, и креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ је Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 – у даљем тексту: Закон).

Програмски буџет

Секторски приступ у управљању развојном помоћи

Снажан подстицај увођењу секторског приступа у управљању развојном помоћи дала је Европска унија кроз припреме за нову финансијску перспективу за период 2014-2020, односно кроз израду правног оквира за нови Инструмент претприступне помоћи – ИПА ИИ. Влада Републике Србије је новембра 2013. године усвојила документ „Национални приоритети за међународну помоћ за период 2014-2017, са пројекцијама до 2020. године“ (даље у тексту: НАД) којим је дефинисала укупно девет сектора (и то: правда; унутрашњи послови; јавна управа; конкурентност; енергетика; животна средина и климатске промене; транспорт; људски ресурси и друштвени развој; и пољопривреда и рурални развој), три тематске области (цивилно друштво; медији; култура) и два мултидисциплинарна питања (локални/регионални развој; и родна равноправност). У припреми Упутства за израду програмског буџета, а нарочито у погледу опредељивања сектора, министарство надлежно за послове финансија консултовало је Канцеларију за европске интеграције и руководило се ОЕЦД класификацијом као и секторском поделом у складу са НАД. Ипак, имајући у виду тотални обухват који је иманентан националном буџету са једне стране, и концентрацију ка секторским приоритетима у управљању развојном помоћи са друге стране, разумљива су и одређена одступања у секторској структури НАД и Листе сектора дефинисаних у Анексу 1 упутства за израду програмског буџета. У следећој табели упоредно су презентовани сектори, тематске области и мултидисциплинарна питања као структурни елементи секторског приступа у управљању развојном помоћи и са њима повезани сектори у програмској структури буџета:

8. Људски ресурси и друштвени развој	8. Тржиште рада
--------------------------------------	-----------------

Тржиште рада

Сектор обухвата систем радних односа и права из рада у свим облицима рада, безбедност и здравље на раду, инспекцијски надзор из области радних односа, синдикално организовање, заштиту грађана запослених у иностранству, сарадњу са међународним организацијама у области рада и запошљавања, поштовање

међународних конвенције у области рада, евиденције у области запошљавања, унапређење и подстицање запошљавања, стратегију, програм и мере активне и пасивне политике запошљавања, запошљавање особа са инвалидитетом и других лица која се теже запошљавају, развој и обезбеђивање социјалног запошљавања и социјалног предузетништва, вишак запослених, остваривање права по основу осигурања за случај незапослености.

Усаглашеност са другим релевантним документима

ЛАПЗ општине Уб усаглашен је са релевантним документима, Националним акционим планом за запошљавање за 2015. годину, затим са локалним плановима развоја. У Општини Уб усвојена је **Стратегије локалног одрживог развоја општине Уб за период 2010-2020. година, Стратегије социјалне заштите општине Уб за период 2008. – 2015. , Локални акциони план за младе 2012-2016 општине УБ.**

Учесници у изради

Савет за запошљавање Општине Уб, укључује представнике свих релевантних носилаца политике запошљавања, обезбеђује услове за развој социјалног дијалога, квалитетну комуникацију и заједничку акцију у вези са важним социо-економским питањима која имају велики значај за општину Уб. Савет за запошљавање поред саветодавне, има и активну улогу у формулисању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и евалуацији.

У креирању ЛАПЗ учествују још различити субјекти, Национална служба за запошљавање, представници привредника, удружења послодаваца, представници синдиката, образовних институција, представници НВО сектора као и заинтересоване институције које имају интерес у овој области.

Макроекономски оквир Србије

1. ПРИВРЕДНА КРЕТАЊА НА НИВОУ СРБИЈЕ јануар-август 2014.

Индустријска производња у Републици Србији у августу 2014. године мања је за 13,1% него у августу 2013. године, а у односу на просек 2013. године мања је за 12,8%. Индустријска производња у периоду јануар–август 2014. године, у поређењу са истим периодом 2013. године, мања је за 4,3%. Посматрано **по секторима**, у августу 2014. године, у односу на исти месец 2013, забележена су следећа кретања:

- сектор Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација – **пад** од 39,8%,
- сектор Рударство – **пад** од 23,8%, и
- сектор Прерађивачка индустрија – **пад** од 3,8%.

Подаци о индустријској производњи **по наменским групама** у августу 2014. године, у односу на исти месец претходне године, показују да је дошло до **пада** у производњи:

- енергије (28,0%),
- нетрајних производа за широку потрошњу (6,4%),
- интермедијарних производа, осим енергије (6,2%),
- капиталних производа (4,8%), и
- трајних производа за широку потрошњу (0,2%).

Обим индустријске производње у августу 2014. године, у односу на август 2013, бележи:

- **пад** код 19 области (учешће у структури индустријске производње – 82%), а
- **раст** код 10 области (учешће у структури индустријске производње – 18%).

Највећи утицај на **пад** индустријске производње у августу 2014. године, у односу на исти месец 2013. године, имале су: Производња електричне енергије, Експлоатација угља, Производња моторних возила и приколица, Производња хемикалија и хемијских производа и Производња металних производа, осим машина.

Десезонирани индекс индустријске производње за август 2014, у односу на јул 2014, показује да је за индустрију – укупно остварен пад индустријске производње од 0,3% и да је за прерађивачку индустрију остварен раст од 0,7%. Десезонирани индекс

индустријске производње за август 2014. године, у односу на просек 2013, за индустрију – укупно показује да је остварен пад од 9,3%, а за прерађивачку индустрију пад од 1,4%. Производња малих предузећа (број запослених мањи од 50) која нису обухваћена редовним статистичким истраживањем прати се на узорку изабраних јединица из сектора прерађивачке индустрије. Када се укључи оцена индустријске производње малих предузећа из узорка, индустријска производња у августу 2014. године, у односу на просек 2013. године, код укупне индустријске производње мања је за 12,3%, а код прерађивачке индустрије мања је за 3,9%.

Спољнотрговинска размена Републике Србије за период јануар - август 2014. износи 23.688,7 милиона долара, што представља пораст од 6,9 % у односу на исти период претходне године. Динамика пораста извоза (повећање од 8,9 %) и даље је већа од раста увоза (повећање за 5,4 %). У периоду јануар - август 2014. године остварени су следећи резултати:

- Укупна спољнотрговинска размена износи 23.688,7 УСД - пораст од 6,9 % у односу на претходну годину,
- Извоз износи 9.974,6 милиона УСД, што чини повећање од 8,9% у односу на исти период претходне године;
- Увоз износи 13.714,1 милиона УСД што је више за 5,4 % у односу на исти период претходне године;
- Дефицит износи 3.739,5 милиона УСД и мањи је за 2,9 % у односу на исти период претходне године;
- Покривеност увоза извозом износи 72,7 % и већа је у односу на покривеност у претходној години, када је износила 70,4 %;

Најзначајнији спољнотрговински партнери у извозу била су следећа тржишта: Италија (1755,5 милиона УСД) Немачка (1232,6 милиона УСД), БиХ (862,5 милиона УСД), Руска Федерација (679,8 милиона УСД) и Црна Гора (519,0 милиона УСД). У увозу, главни спољнотрговински партнери били су: Немачка (1641,6 милиона УСД), Руска Федерација (1587,7 милиона УСД), Италија (1585,4 милиона УСД), Кина (1032,9 милиона УСД) и Пољска (683,7 милиона УСД). Спољнотрговинска размена била је највећа са чланицама Европске Уније (64,2 %), а други партнер су земље ЦЕФТЕ споразума са којима је реализован суфицит у размени од 1.302,2 милиона УСД. Највећи суфицит у размени остварен је са БиХ, Црном Гором и Македонијом, а од осталих земаља са Италијом, Бугарском, Румунијом, САД. Највећи дефицит реализован је са Руском Федерацијом, Кином, Пољском, Немачком, Мађарском, Аустријом, Холандијом. Према одсецима Стандардне међународне трговинске класификације (СМТК), у извозу највеће учешће имају: друмска возила (1442,62 милиона УСД), електричне машине и апарати (790,3 милиона УСД), житарице и производи од њих (490,7 милиона УСД), поврће и воће (481,3 милиона УСД) и обојени метали (423,7 милиона УСД) и извоз ових 5 одсека чини 36,4 % укупног извоза. У увозу, са највећим учешћем су: друмска возила (1504,7 милиона УСД), нафта и нафтни деривати (1165,5 милиона УСД) природни гас (593,0 милиона УСД), електричне машине и апарати (541,5 милиона УСД) медицински и фармацеутску производи производи (468,2 милиона УСД), што чини 31,2 % укупног увоза. У августу месецу 2014. године извезено је робе у вредности од 1087,7 милиона долара, што чини смањење од 12,8 % у односу на исти месец претходне године, док је увоз износио 1521,4 милиона долара, што је смањење од 4,7 % у односу на исти месец претходне године.

Укупне девизне резерве НБС на крају августа 2014. године износиле су за 10.949,2 милиона евра. Овај ниво девизних резерви обезбеђује покривеност новчане масе Ми од 304 % и покривеност више од 7 месеци увоза роба и услуга. Највећи девизни прилив у току августа месеца остварен је по основу коришћења кредита од Уједињених Арапских Емирата у износу од 748,3 милиона евра, затим по основу продаје хартија од вредности РС на домаћем финансијском тржишту у износу од 63,1 милиона евра и коришћења кредита и донација у укупном износу од 21,60 милиона евра и већег издвајања девизне обавезне резерве банка у нето износу од 35,8 милиона евра. Већи одливи из девизних резерви у августу реализовани су по основу сервисирања старе

девизне штедње у износу од 15,0 милион евра и измиривања обавеза према ино кредиторима од 67,7 милиона евра и отплате дуга ММФ у . Укупне нето девизне резерве РС износиле су на крају јула 8.090,0 милиона евра.

Курс динара динар је у августу месецу номинално депресирано према еврџ за 0,9 % а НБС је интервенисала продајом 60 милиона евра на међубанкарском девизном тржишту како би смањила прекомерне краткорочне осцилације девизног курса. Обим реализоване трговине девизама на међубанкарском девизном тржишту у августу износио је 456,7 милиона евра и био је за 125,8 милиона евра мањи него у претходном месецу. За првих осам месеци ове године у међубанкарској трговини реализовано је укупно 3.540,2 милиона евра.

Референтна каматна стопа у августу месецу задржана је на ниво од 8,5%.

Цене на мало и потрошачке цене у августу 2014. године, у односу на јул исте године, у просеку су ниже за 0,2%. Потрошачке цене у августу 2014. године, у поређењу са истим месецом претходне године, повећане су за 1,5%, док су у односу на децембар 2013. године повећане за 1,7%. Посматрано по главним групама производа и услуга класификованих према намени потрошње, у августу 2014. године, у односу на претходни месец, највећи пад цена забележен је у групама Одећа и обућа и Комуникације (за по -1,5%), Намештај, покућство и текуће одржавање стана (-0,7%), Здравство и Храна и безалкохолна пића (за по -0,3%) и Алкохолна пића и дуван (-0,2%). Цене су повећане у следећим групама: Рекреација и култура (1,1%), Ресторани и хотели (0,4%), Транспорт (0,3%), Стан, вода, електрична енергија, гас и друга горива (0,2%) и Образовање (0,1%).

Промет робе у трговини на мало у августу 2014. године, у односу на август 2013. године, већи је у текућим ценама за 3,9%, а у сталним ценама за 3%. У августу 2014, у поређењу са претходним месецом, промет робе је већи у текућим ценама за 1,1%, а у сталним ценама за 1,3%. Промет робе у трговини на мало у периоду јануар-август 2014, у односу на исти период 2013. године, већи је у текућим ценама за 4%, а у сталним ценама за 2,5%.

Просечна зарада исплаћена у августу 2014. године износи 62,992 динара. У односу на просечну зараду исплаћену у јулу 2014. године, номинално је већа за 1,0% и реално је већа за 1,2%. Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у августу 2014. године износи 45.610 динара. У поређењу са просечном зарадом без пореза и доприноса исплаћеном у јулу 2014. године, номинално је већа за 0,9% и реално је већа за 1,1%. Просечна зарада исплаћена у августу 2014. године номинално је већа за 1,9% и реално је већа за 0,4% од просечне зараде исплаћене у августу 2013. године. Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена августу 2014. године номинално је већа за 1,9% и реално је већа за 0,4% у односу на просечну зараду без пореза и доприноса исплаћену у августу 2013. године. Просечна зарада исплаћена у периоду јануар-август 2014. године, у поређењу са просечном зарадом исплаћеном у периоду јануар-август 2013. године, номинално је већа за 1,3%, а реално је мања за 0,8%. Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у периоду јануар-август 2014. године, у односу на просечну зараду без пореза и доприноса исплаћену у периоду јануар-август 2013. године, номинално је већа за 1,6%, а реално је мања за 0,5%.

Туристички промет - У првих осам месеци 2014. године укупан број долазака туриста у Србију износио је 1.489.833 (пад од 0,9 % у односу на исти период 2013), од чега су домаћи чинили 810.192 (пад од 10,1 %), што представља учешће од 54,3% у укупном броју туриста. Број долазака страних туриста износио је 679.641 (порастан од 12,9% у односу на исти период 2013), односно 45,6 % од укупног броја туриста. У августу 2014. године, у односу на август 2013. године, број ноћења домаћих туриста мањи је за 9,3%, а број ноћења страних туриста већи је за 25,7%. У првих осам месеци 2014. године остварено је 4.319.359 ноћења туриста (пад од 7,3% у односу на исти период 2013), од чега су домаћи туристи остварили 2.871.662 ноћења (пад од 13,9 % у односу на исти период 2013), док су страни туристи остварили 9,3% више ноћења (1.447.697) у односу на исти период 2013. године. У августу 2014. године, у односу на август 2013.

године, број ноћења домаћих туриста мањи је за 9,3%, а број ноћења страних туриста већи је за 25,7%.

Кретање цена у пољопривреди у ПРВОМ и ДРУГОМ кварталу - Посматрано по групама производа у И кварталу 2014. године, у односу на претходни квартал, раст цена забележен је у групама Храна за животиње (3,3%) и Енергенти (1,6%). Пад цена забележен је у групама Минерална ђубрива (-3,1%) и Семе (-3,8%). Цене осталих производа нису се битније мењале. Цене репродукционог материјала, средстава рада и услуга у пољопривреди у ИИ кварталу 2014. године, у односу на први квартал 2014. године, у просеку су повећане за 2,2%. Цене у другом кварталу 2014. године, у односу на исти квартал 2013. године, смањене су за 6,7%. Посматрано по групама производа у другом кварталу 2014. године, у односу на претходни квартал, раст цена забележен је у групама Храна за животиње (7,1%) и Семе (1,7%). Пад цена забележен је у групама Машине у пољопривреди (-1,1%) и Минерална ђубрива (-1%). Цене осталих производа нису се битније мењале.

Саобраћај - Укупан број превезених путника у 2013. години, у односу на претходну годину, мањи је за 6,7 одсто, показују подаци Републичког завода за статистику. При томе, унутрашњи превоз бележи пад од 7,2 одсто, а међународни раст од пет одсто. Друмски саобраћај је забележио пад броја превезених путника од 9,2 одсто, а железнички раст од 21 одсто. Градски саобраћај имао је мање путника за 1,3 одсто. Укупно остварени рад исказан у путничким километрима, већи је за 1,3 одсто, при чему је унутрашњи превоз путника мањи за 0,6, а међународни већи за 5,4 одсто. Раст у оствареним путничким километрима, у односу на 2012. годину, бележе ваздушни саобраћај за 3,1 и железнички за 13,5 одсто. У железничком саобраћају, остварени рад, исказан у путничким километрима, већи је за 13,5 одсто. У РСЗ истичу да се запажа раст обима рада у унутрашњем железничком превозу путника, док је међународном дошло до пада. У друмском саобраћају повећан је број превезених путника у међународном транспорту за 22,8 одсто, док је у унутрашњем превозу мањи за 9,7 одсто. Укупан обим рада у путничким километрима је мањи за 0,6 одсто, при чему је у унутрашњем превозу мањи за 2,8 одсто, а у међународном већи за 16,9 одсто.

2. КРЕТАЊЕ ИНДУСТРИЈСКЕ ПРОИЗВОДЊЕ НА ПОДРУЧЈУ РПК ВАЉЕВО јануар – август 2014.

Према расположивим подацима Републичког завода за статистику, индустријска производња на подручју РПК Ваљево у **периоду јануар – август 2014. године смањена је за 1%**, у односу на исти период 2013.год. Подаци за месец август 2014.год. говоре да је остварена производња била **за 28% мања** од остварене у истом месецу претходне године, а у односу на просек 2013.год., смањена је за 4.3%. На подручју Регионалне привредне коморе Ваљево, у посматраном периоду, тренд кретања индустријске производње бележи следеће структурне карактеристике:

а) Посматрано по наменским групама, забележен је **раст производње** само у следећим областима: Капитални производи 28.6% и у области Трајних производа за широку потрошњу 21.3%.

б) Посматрано по секторима, остварен је **раст** физичког обима производње, исказан само у сектору Прерађивачке индустрије 9%, док је у секторима Снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и у Рударству, исказан негативан тренд кретања у односу на прошлостишњи.

2.1. Рударство Показатељи физичког обима производње су резултат смањења производње у сектору Експлоатације угља 38%, Експлоатације руда метала – 0.5%, док је само у сектору Остало рударство, остварен **раст** 7.1%.

2.2. Прерађивачка индустрија Прерађивачка индустрија, која представља 80% укупне индустријске производње, била је на нивоу за 9% вишем него у посматраном периоду 2013.год. Од укупно 19, остварен је раст код 10 индустријских грана и то: Производње рачунара, електронских и оптичких производа 31.1%, Производње текстила 37.7%, Производње хемикалија и хемијских производа 25%, Производње пића 15.7%, Производње електричне опреме 31.1%, Производње прехранбених производа 5.8%, Производње намештаја 21.5%. Производње моторних возила и приколица 26.9% и Производње коже и предмета од коже 24.9%. Супротно, пад

производње остварен је у свим осталим гранама, а најизраженији је био код: Производње основних производа од метала, рециклаже, Штампача и умножавања аудио и видео записа и Производње производа од дрвета и плуте, осим намештаја, дуванских производа, као и у Осталим прерађивачким делатностима.

3. СПОЉНОТРГОВИНСКА РАЗМЕНА НА ПОДРУЧЈУ РПК ВАЉЕВО јануар-август 2014.

Током осмомесечног периода 2014. године привреда регионалног подручја забележила је позитивне трендове у укупној спољнотрговинској размени, мада су током августа смањени и извиз и увоз у односу на претходни месец ове године. Остварени су следећи резултати:

- **Укупна спољнотрговинска размена** у вредности од 1034,3 **милион УСД**, што је за 5,4 % више у односу на исти период 2013. године. (Србија пораст од 6,9 %).
- **Извоз износи 566,7 милиона УСД**, и представља 54,7 % укупне размене, повећан је за 1,6 %. (Србија повећање од 8,9 %).
- Привреда са регионалног подручја у укупној размени Србије учествује са 4,3 %, у извозу са 5,6 %, у увозу са 3,4 %.
- **У извозу** привреда са подручја РПК Ваљево налази се на шестом месту (од укупно 18 регија), по рангу су Београд 2.184,5 мил.УСД, Крагујевац 1.778,2 мил.УСД, Нови Сад 1.304,9 мил.УСД, Сремска Митровица 633,5 мил.УСД, Ниш 605,2 мил.УСД, Ваљево 566,7 мил.УСД, Панчево 490,0 мил.УСД, Ужице 449,1 мил.УСД, ...
- **Августовски извоз** реализован је у вредности од 64,3 милиона долара, што је за 24 % мање у односу на јули 2014. а за 6,9 % мање у односу на извоз реализован у августу 2013. године.
- **Вредност увоза износи 467,6 милиона долара**, што је за 10,3 % више у односу на претходну годину. (Србија пораст од 5,4 %).
- **У увозу** привреда РПК Ваљево се налази на шестом месту 467,6 милиона.УСД,
- **Увоз у августу** реализован је у укупној вредности од 50,3 милиона долара, што је за 27 % мање од увоза реализованог у јулу 2014, и за 5,8 % више у односу на увоз реализован у августу 2013. године.
- **Суфицит спољнотрговинске размене износи 99,1 милиона УСД** и за 25 % је мањи у односу на суфицит реализован у истом периоду 2013 године. Привреда регионалног подручја је један од тринаест региона са оствареним суфицитом у размени. Ваљево 99,1 мил. УСД
- **Покривеност увоза извозом износи 121,9 %** и мања је за 9,5 процентних поена у односу на претходну годину.
- **Најзначајнији спољнотрговински партнери** са учешћем у размени су: Италија 16,2 %, Немачка 13,2 %, Руска Федерација 8,9 %, БиХ 7,0 %, Словенија 6,4 % и на ових 5 партнера се односи 51,8 % укупне размене.
- **У извозу** главни партнери са учешћем у укупном извозу су: Руска Федерација 14,7 %, Немачка 13,0 %, Италија 11, %, БиХ 10,9 %, Словенија 6,1 %, у које је пласирано 55,7 % укупног извоза или 309,3 милиона УСД.
- **У увозу** : Италија 22,9 %, Немачка 13,7 %, Словенија 7,1 %, Кина 6,0 %, Француска 5,2 %, из којих је реализовано 54,9% укупног увоза или 256,2 милиона УСД.У укупној размени 69 % се обавља са чланицама Европске Уније, 12,5 % са чланицама ЦЕФТЕ и 18,5 % са осталим земљама;
- Од укупно остварене вредности **извоза**, 60,6 % је пласирано на тржиште Европске Уније, 20,8 % на тржиште земаља чланица ЦЕФТЕ и 18,6 % на остала подручја;
- У **увозу**, 78,5 % је пореклом из земаља ЕУ, 3,1% из земаља ЦЕФТЕ и 18,4 % са осталих подручја.
- **Суфицит** у размени остварен је са: Албанијом 5,0 милиона УСД, БиХ 48,0 милиона УСД, Бугарском 22,4 милиона УСД, Чешком 0,4 милиона УСД, Црном Гором 22,7 милиона УСД, Хрватском 6,9 милиона УСД, Македонијом 16,0 милиона УСД, Пољском 1,1 милиона УСД, Румунијом 19,0 милиона УСД, Руском Федерацијом 71,0 милиона УСД, Великом Британијом 0,3 милиона УСД, УНМИК/Косово 11,4 милиона УСД а

• **дефицит** са: Француском 15,0 милиона УСД, Холандијом 7,6 милиона УСД, Грчком 9,2 милиона УСД, Италијом 45,8 милиона УСД, Јапаном 1,2 милиона УСД, Кином 27,2 милиона УСД, Словачком 7,6 милиона УСД, Шпанијом 9,5 милиона УСД, Шведском 7,1 милиона УСД, Турском 7,7 милиона УСД....

Најзначајније групе извозних производа су: машине и опрема (126,4 милиона УСД), одећа и прибор (81,1 милиона УСД), воће, поврће и производи (75,3 милиона УСД), руде (37,1 милиона УСД), ђубрива (24,6 милиона УСД), млеко и производи од млека (19,5 милион УСД), пластичне масе и производи од пластичних маса (19,5 милиона УСД), обућа и делови обуће (16,7 милиона УСД), живе животиње (12,9 милиона УСД), тканине импрегнисане (10,3 милиона УСД), производи од гвожђа и челика (12,4 милиона УСД), хартија и картон (11,1 милиона УСД), пића (14,4 милиона УСД), намештај (9,1 милиона УСД), керамички производи (7,9 милиона УСД), алуминијум и производи (6,8 милион УСД), боје и лакови (7,3 милиона УСД), машине и делови (4,9 милиона УСД) бакар и производи од бакра (6,4 милиона УСД), дрво и производи од дрвета (5,8 милиона УСД), производи млинске индустрије (5,2 милиона УСД), возила и делови за возила (6,7 милиона УСД)....

У увозу најзначајније робе су: машине и опрема (76,9 милиона УСД), пластичне масе и производи од пластичних маса (64,9 милиона УСД), друмска возила (36,7 милиона УСД), фармацеутски производи (29,4 милиона УСД), вештачки филаменти (23,2 милиона УСД), хартија и картон (23,7 милиона УСД), гвожђе и челик (20,6 милиона УСД) ђубрива (12,5 милиона УСД), одећа и прибор (11,4 милиона УСД), кожа (9,4 милиона УСД), машине електричне и опрема (11,2 милиона УСД), боје и лакови (7,7 милиона УСД) стакло и производи (9 милиона УСД), алуминијум и производи од алуминијума (7,7 милиона УСД), кожа сирова (9,4 милиона УСД), месо (7,6 милиона УСД), производи од гвожђа и челика (10,3 милиона УСД), минерална горива (7,6 милиона УСД), органски хемијски производи (5,9 милиона УСД), разни производи хемијске индустрије (3,7 милиона УСД), ...

Највећи извоз у периоду јануар-август 2014. године реализовала су следећа предузећа из општине Уб: Инос Балкан (1,9%), , 33 Трлић (0,5%),

Најзначајнији увозници су из општине Уб: 33 Трлић (1,8%), Галеб Метал Пацк (1,3%) Виндија (1,1%), Продановић (0,7%),

Најзначајније извозне и увозне робе (према Царинској тарифи)
-јануар-август 2014. године

Извоз	Учешће у %	Увоз	Учешће у %
Комбинација фрижидера и замрзивача	10,2	Аутомобили 1500-2500 цм ³ дизел	4,2
Остале хула хоп чарапе	9,9	Компресори за расхладне уређ.	4,0
Малине	4,7	Остали лекови	3,1
Пирити гвожђа	3,5	Делови уређаја за хлађење и замрзавање	3,0
Комбинација фрижидера и замрзивача преко 340 л	2,5	Полистрол у примарном облику	2,8
Руде олова и концентрати	2,4	Полистрол за експандирање	2,7
Сир млади	2,1	Остало једножично предиво	2,2
Делови обуће горњи	2,1	Лекови готови	1,9
Пића безалкохолна	1,9	Калцијум фосфати	1,5
Тканине гумиране остале	1,8	Месо свињско	1,5

Замрзивачи у облику сандука до 400 л	1,8	Крафт хартија за вреће	1,4
Фрижидери за домаћинство преко 250 л до 340 л	1,7	Смоле аминок	1,4
Фрижидери за домаћинство до 250 лит	1,6	Калијум хлорид	1,4
Ђубрива која сарџе НПК	1,5	Крафт хартија за вреће небелена	1,3
Купине и дудиње	1,3	Машине за кружно плетење	1,3
Фрижидери за домаћинство за уградњу	1,3	Коже говеђе	1,2
Остале хула хоп чарапе	1,2	Машине за откоп/ископ земље или руда	1,1
Шљиве суве	1,1	Остали полиетри	0,9
Ђубрива остала	1,1	Гуме жвакаће	0,9
Замрзивачи у облику ормара до 250 л	1,0	Остале хула хоп чарапе	0,9
Остале глазиране керамичке плочице	1,0	Обавијено предиво	0,8
вишње	1,0	Угаљ мрки и лигнит	0,7
Вреће и кесе	1,0	Уређаји за филтрирање и прећишћавање воде	0,7
Облице од полимера	0,9	Вијци	0,7
Седишта дрвена тапацрана	0,9	Амонијак сулфат	0,6

Највећи обим размене остварила је привреда са подручја: Ваљева 476,3 милиона УСД,. **Највише је извозила** привреда Града Ваљева 258 милиона УСД, општина Осечина 18,0 милиона УСД,. Дефицит имају: општине Мионица и УБ, суфицит све остале општине од којих највише Град Ваљево 39,7 милиона УСД и

ПРОСЕК ПЛАТА У ПРИВРЕДИ У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ

Просечна зарада без пореза и доприноса на подручју РПК Ваљево, исплаћена у августу 2014. године у Мачванском управном округу износила је 37.879 РСД, што представља раст од 2,7% у односу на претходни месец. Просечна нето зарада кретала се у распону од 31.268 РСД у општини Владимирци до 41.217 РСД у граду Шапцу, административном центру Мачванског управног округа (раст од 1,1% у односу на претходни месец). У истом периоду, у Колубарском управном округу, просечна нето зарада по запосленом износила је 41.471 РСД, што представља раст од 3,5% у односу на јул 2014. и кретала се од 31.258 РСД у општини Осечина до 62.598 РСД у општини Лајковац. У Граду Ваљеву, административном центру Колубарског управног округа, просечна нето зарада исплаћена у августу 2014. године износила је 40.607 РСД, што представља раст од 4% у односу на претходни месец. У овом периоду, просечне зараде без пореза и доприноса, у оба Управна округа, биле су испод републичког просека (45.610 РСД), изузев у општини Лајковац.

ОПШТИНА	август 2013	АВГУСТ 2014
УБ	34.122,00	33.373,00
ОСЕЧИНА	32.216,00	36.504,00
МИОНИЦА	28.006,00	32.270,00
ЉИГ	31.038,00	37.417,00
ЛАЈКОВАЦ	59.698,00	59.142,00
ВАЉЕВО	36.330,00	39.019,00

Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02) • Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)
- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године)
- Одлука о оснивању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/10)
- Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине УБ и отварању буџетског фонда за финасирање програма и мера активне политике запошљавања на територији Општине УБ (Службени гласник Општине УБ, број 20/2009)
- Решење о именовању председника, заменика председника и чланова савета за запошљавање општине УБ (Службени гласник Општине УБ, број 23/2012)

КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА

1. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ

Профил заједнице

Територија општине УБ насељена је од давних времена. Први помен хидронима "Тамнава" даје антички писац Јорданес, називајући је Флумен нигер, што је у каснијој словенској транслацији произишло у Тамнава – црна река. Најстарији познати запис у коме се помиње УБ јесте Уговор у Тати из маја 1426. године, склопљен између угарског краља Жигмунда и деспота Стефана Лазаревића. Према прецизним истраживањима, манастиор Докмир је обновљен 1415 године. Назив УБ највероватније потиче од латинске речи «Урб» (место) а настанак имена се везује за старословенска времена и владавину кнеза Коцеља.

Данас се општина УБ налази на 44°27'13" северне географске ширине и 20°04'16" источне географске дужине и заузима 456,7 км² северозападне Србије. Надморска висина је 162 метра, а по величини је друга општина у Колубарском округу, којем административно припада.

Под великим утицајем је макрорегионалног центра Београд, од чијег центра је удаљена 55 км, а од обода територије Града око 7 км. Територија општине УБ граничи се са општинама Владимирци и Обреновац на северу и североистоку, општином Лајковац, на истоку и југоистоку, општином Ваљево на југу и југозападу, и општином Коцељево на западу.

Клима и земљиште

Клима подручја општине УБ је умерено континентална са одређеним специфичностима. Прелазна годишња доба су променљива, с тим да су јесени топлије од пролећа, а лета, због утицаја "Азорског антициклона", топла, са стабилним временским приликама и повремено краћим пљусковима. Рељеф општине карактеришу сливови река Тамнаве, Уба и Кладнице. Као последица равничарско - брежуљкастог рељефа и малих висинских разлика подручје је погодно за развој пољопривреде (преко 82% територије је квалитетно пољопривредно земљиште), а поготово централни део територије општине, између река УБ и Тамнаве. Шуме су заступљене на брежуљкастим падинама углавном западног и јужног дела подручја и покривају 12,5 % територије општине.

На подручју општине присутна су значајна лежишта лигнита у Колубарском басену, и минералних сировина (кварцни песак, глина, кречњак). Већи број локалитета се експлоатише, док је један број у процесу истраживања могућности експлоатације.

Становништво

У општини Уб, по резултатима пописа из 2011. у 38 насељених места и 9304 домаћинства живи 29.022 становника (49,7% мушкараца и 50,3% жена). У градском насељу Уб живи око 8.500, док су остала насеља у распону од 200 - 2000 становника. Већа сеоска насеља су Совљак 1.844 становника, Врело 1.520, Бањани 1.136, Бргуле 1.175 и Памбуковица 1.065. Поред Срба, који чине скоро 98 % становништа, у Убу постоји и значајна Ромска заједница (312, или 1 % према попису из 2002. године), а реална процена је да грађана Ромске националности у општини Уб има око 2.000.

Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреженасеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележиконстантан пад, иако се темпо депопулације у односу на претходне пописне године унеколико смирује. У периоду 1991-2002, дошло је до смањења броја становника за 1208. А у периоду 2002-2011 тај број се смањио за додатних 2009 становника

Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4‰, док је у Републици био -4,7‰.

Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска инасеља у непосредној околини Уба – Трњаци, Совљак и Милорци, док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине – Вукона (222), Новаци (716), Радуша (259), Кршна Глава (157), Докмир (484), Гвозденовић (406), Руклада (324), Паљуви (696) и Шарбане (515).

Просечна старост становништва општине Уб је 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година што је на нивоу републичког просека. Просечна густина мреже на нивоу општине износи око 8.4 насеља/100км². Просечна удаљеност између насеља износи око 3км.

Привреда и пољопривреда

Када је у питању привредна делатност у општини Уб, две најзначајније гране су пољопривреда и рударство.

Укупно регистрованих привредних субјеката је привредних друштава 225 и 758 предузетничких радњи.

Према постојећим подацима, структуру пољопривредне производње карактерише изузетна разноликост. Доминирају ситни, неспецијализовани пољопривредни произвођачи без јасне пословне и тржишне оријентације. Закључно са 31.05.2011. години у општини су била регистрована 4.231 пољопривредних газдинстава (10 као предузеће) или 40% од укупног броја домаћинстава. Резултат овакве производне структуре и слабе уређености су ниски и нередовни приходи уз одсуство озбиљног планирања, развоја и већих инвестиција.

Обрадиво пољопривредно земљиште обухвата 32.955,18 ха или 72,16% и одликује се релативно високом просечном заступљеношћу ораничних површина, тако да на њиве и вртове отпада 29.470,05 ха или 89,42% обрадивих површина. То указује да је најзаступљенија делатност у општини Уб гајење житарица (кукуруз, пшеница). Воћњаци и виногради су на површини од 1.953,55 ха или 4,65%. Ливаде се налазе на површини од 1.953,55 ха или 5,93%.

Експлоатација угља може и мора знатније да допринети развоју општине Уб. Планом развоја Рударског басена «Колубара», до 2016. године предвиђено је отварање поља «Радљево». Билансне резерве угља на овом пољу се процењују на 330 милиона тона. Експлоатација поља «Радљево» одвијаће се у складу са потребама снабдевања термоелектрана "Никола Тесла А и Б", "Колубара А" и ТЕ "Колубара Б", чија се изградња очекује.

За општину Уб посебно је важно праведније разрешење питања природне ренте, посебно са аспекта еколошких последица експлоатације угља. Значајан ресурс општине

је и поље лигнита «Звиздар». Истражни радови овог поља су у току а процене резерви угља су 280 милиона тона.

Поред пољопривреде и рударства, велики значај има и грађевинарство. Ова делатност има дугу традицију а и квалитетне сировине за производњу грађевинског материјала које постоје на територији општине као што су камен, кварц и бела глина.

Највећу добит остварила су предузећа из области прерађивачке индустрије, посебно текстила а највећи губици забележени су у области саобраћаја и у пословању са некретностима. Укупна вредност спољнотрговинске размене у првих девет месеци 2011. године коју су остварила предузећа са територије општине У6 била је 13,2 милиона УСД, од чега је 43% овог износа реализовано са земљама ЕУ, док су остали највећи спољнотрговински партнери били из бивших југословенских држава (БИХ, Црна Гора, Словенија, Хрватска, Македонија). Позитиван биланс по основу спољнотрговинске размене износио је 5,1 милиона УСД.

Број привредних друштава

	2011	2012	2013	2014
01. Активних	219	226	245	260
02. Новооснованих	18	16	22	14
03. Брисаних / угашених	20	6	2	1

Финансиске перформансе привредних друштава

	2011	2012	2013
01. Број привредних друштава	190	193	193
02. Број запослених	1.313	1.421	1.529
03. Пословни приходи	9.727.200	13.044.728	12.954.752
04. Нето добитак	294.759	406.964	545.340
05. Број привредних друштава са нето добитком	110	117	105
06. Нето губитак	116.442	122.564	285.294
07. Број привредних друштава са нето губитком	49	54	65
08. Укупна средства	6.302.477	7.567.722	8.093.001
09. Капитал	2.439.369	2.709.804	3.055.254
10. Кумулирани губитак	468.339	579.586	844.871
11. Број привредних друштава са губитком до висине капитала	72	69	84
12. Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	39	42	49

Број привредних друштава према данима неликвидности

	2011	2012	2013	2014
01. До 30 дана	15	15	18	14
02. Од 31 до 60 дана	2	3	2	1
03. Од 61 до 180 дана	18	13	8	10
04. Преко 180 дана	33	35	49	55

Број предузетника у Општини У6

	2011	2012	2013	2014
01. Активних	759	769	774	773
02. Новооснованих	82	99	108	60
03. Брисаних / угашених	108	89	105	61

Финансиске перформансе предузетника

	2011	2012	2013
01. Број предузетника	18	17	19
02. Број запослених	38	38	38
03. Пословни приходи	329.089	394.688	310.232
04. Нето добитак	4.682	6.834	9.776
05. Број предузетника са нето добитком	15	14	14
06. Нето губитак	1.946	1.511	4.106
07. Број предузетника са нето губитком	2	3	3
08. Укупна средства	259.169	264.363	283.775
09. Капитал	66.906	66.541	68.662
10. Кумулирани губитак	2.133	3.644	7.497
11. Број предузетника са губитком до висине капитала	3	4	3
12. Број предузетника са губитком изнад висине капитала	1	1	2

Број предузетника према данима неликвидности

	2011	2012	2013	2014
01. До 30 дана	65	36	38	40
02. Од 31 до 60 дана	17	9	11	11
03. Од 61 до 180 дана	36	28	15	22
04. Преко 180 дана	71	110	75	78

Укупан подстицај за мере регионалног развоја

	2011 Број	2011 Износ	2012 Број	2012 Износ	2013 Број	2013 Износ	2014 Број	2014 Износ
01. Велико привредно друштво	8	1.640	11	6.077	1	172		
02. Микро, мала и средња привредна друштва	15	40.435	9	32.411	3	146	1	51
03. Предузетник	40	33.684	37	63.317	20	9.518	5	-191
04. Пољопривредна газдинства	2.248	118.938	14.897	193.584	7.174	165.215	5.337	147.065
07. Удружење	2	302	2	586				
08. Друго правно лице	1	109						
12. Институције из области образовања и науке	4	683	4	489	2	244	1	156
13. Институције из области културе	2	900	2	665				
15. Орган државне управе	1	417	1	168				
17. Јединица локалне самоуправе	1	14.822	1	21.482	1	72.262	1	6.801
19. Остали корисници		4						
Укупно	2.322	211.934	14.964	318.779	7.201	247.558	5.345	153.881

Укупни подстицаји регионалног развоја према врсти финансијског подстицаја

	2011	2012	2013	2014
01. Кредит	52.236	50.360	17.243	6.801
03. Бесповратна субвенција	134	39.301	107.039	87.743
04. Субвенционисана камата	2.619	5.088	3.262	934
05. Премија		103.751	416	
06. Регрес	90.818	30.810	49.461	58.439
07. Повраћај средстава	24.827	15.415	5.037	
08. Финансијска подршка за привлачење инвестиција			960	
09. Финансијска подршка - друго	26.025	58.510	6.816	
10. Бесповратна финансијска подршка - друго	15.275	15.545	57.323	-35
Укупно	211.934	318.779	247.558	153.881

Инфраструктура

Примарна путна мрежа на територији општине даје могућности за добру саобраћајну повезаност са општинским и регионалним центрима који је окружују. Општина Уб је, преко мреже регионалних путева радијалног типа у односу на само насељено место Уб, повезана са суседним општинама.

Општина је повезана са магистралним путевима М-4, М-21, М-22 и М-19, а преко њих и са свим осталим градовима у Републици Србији. Према подацима из 2004. године, дужина путева износила је 244 км, од тога 197 км путева са савременим коловозом. Путна мрежа је добро постављена али је у лошем стању, и у наредним годинама планирано се њено проширење и побољшање.

Кроз територију општине пролази индустријски железнички колосек који служи само за привредну делатност и којим се од површинских копова лигнита "Колубара", а градско насеље Уб налази се на 6 км од железничке станице у Лајковцу, на прузи Београд-Бар. Аеродром "Никола Тесла" Београд удаљен је око 50 км. Посебно су битне могућности развоја саобраћаја и делатности које прате саобраћај, а могу бити остварене изградњом аутопута Београд – Јужни Јадран, који пролази општином Уб.

Подручје општине Уб је делимично покривено мрежом телекомуникационих капацитета. Према подацима Републичког завода за статистику, у 2007. години било је 8.920 претплатника.

Електроенергетска мрежа

Према Регионалном плану Колубарског округа, развој електроенергетске мреже и преносних капацитета служиће за боље искоришћење постојећих трафостаница на напонском нивоу 220 кВ. Предвиђена је изградња далековода (за напон од 400 кВ), који ће се налазити у коридору постојећих далековода, напонског нивоа од 220 кВ. На подручју општине Уб, планирана је изградња нове трафостанице 110/35 кВ и повезивање на мрежу 110 кВ, што ће допринети квалитету и стабилности мреже.

Мрежа ниског напона је још увек на великом броју дрвених стубова а у већини села западног дела општине, не задовољава минималне стандарде. Напори општине у циљу реконструкције мреже су врло значајни у протеклих неколико година. Циљ је да у сарадњи са Електродистрибуцијом и месним заједницама електро мрежа буде реконструисана у наредних неколико година.

Просторним планом Републике Србије снабдевање гасом подручја Колубарског округа вршиће се путем магистралног гасовода Београд-Лазаревац-Ваљево. Предвиђен положај овог гасовода омогућава потенцијално прикључење Уба и других насеља са

више индустријских потрошача широке потрошње, јер се на тај начин смањује партиципација за сваки прикључени град, односно, за сваког потенцијалног потрошача.

Магистрални гасовод ће делимично пратити коридоре Ибарске магистрале и планираног аутопута Београд-Јужни Јадран, после раздвајања на два крака (код Рукладе), наставиће у правцу Лазареваца инфраструктурним коридором Лајковац-Ћелије-Лазаревац. Посебан прикључак у зони насеља Бргуле обезбедио би снабдевање гасом комплекс ТЕ "Колубара" Б и друге потенцијалне кориснике у тој зони.

Институције

Општина Уб има све институције значајне за несметано функционисање локалне самоуправе:

Општинске	Заједничке	Републичке
Општинска управа	Школе	ОУП Уб
Дирекција за уређење и изградњу	Дом здравља	Републичке инспекције
Фонд за екологију	Предшколска установа	Катастар
Културно-спортски центар	Центар за социјални рад	Суд, тужилаштво, правобранилаштво
Библиотека	Црвени крст	ЕПС
ЈКП Ђуниш		Пошта
Фонд за рурални развој		Управа за трезор
		Пореска управа
		Служба запошљавања
		Сектор цивилне заштите
		Фонд ПИО

На територији општине постоје четири основне школе. Основна школа «Милан Муњас» у Убу са 1341 ученика, основна школа «Рајко Михајловић» у Бањанима 430, основна школа «Душан Даниловић» у Радљеву 260 и основна школа «Свети Сава» у Памбуковици 148. Укупно, у основном образовању има 2 179 ученика.

Средње образовања на територији општине Уб чине Гимназија "Бранислав Петронијевић" са 200 ученика и Техничка школа "УБ" са 482 ученика. Својим профилем и занимањима која се стичу по завршетку ових школа (гимназија је општеобразовног типа, док су у средњој техничкој школи заступљени профили машинске, машинско-енергетске и угоститељско-трговинска струке. Опремљеност школа је на солидном нивоу.

Без школске спреме, према попису из 2011. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.016 становника (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкарца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање. За 518 становника није се могао утврдити ниво образовања. На нивоу округа, без стручне спреме било је 12.744 од укупно 162.842 становника преко 15 година старости. Средње образовање имало је 54.038, више 5.408, а високо образовано било је 5.915 становника. Непознатог образовања било је 4.503 становника обухваћених овим пописом.

Здравствена заштита

На територији општине Уб активно је осам здравствених пунктова : Дом здравља у Убу, три здравствене станице и три амбуланте - у две од њих се здравствене услуге обављају повремено. Дом здравља има 134 запослених од чега је 102 медицинских радника (38 лекара и 64 медицинских сестара). Свега 21% (односно 8) насеља је опслужено здравственим сервисима, док преосталих 79% (односно 30) насеља немају никакав вид примарних здравствених сервиса. Истовремено је опслужено 11.516 становника општине, од којих је највећи део насељен у граду Убу (6.018 становника),

што чини 35,9% становника општине Уб, док осталих 64,1% становника нема приступачан ниједан вид здравствених сервиса. На једног лекара долазило је 1.459 становника (подаци из 2007.).

Дом здравља у граду Убу има службе: опште медицине, гинекологије, педијатрије, стоматологије, антитуберкулозни диспансер и представља један здравствени пункт. На територији општине Уб не постоје капацитети за стационарно лечење и они се налази у болници у Ваљеву.

Приватна медицинска пракса у општини Уб је заступљена са три специјалистичке ординације и више стоматолошких.

Број здравствено осигураних лица је 24 302. Због тешке економске ситуације, у 2009. години дошло је додрастичног повећања броја запослених лица у општини и пољопривредника који немају здравствено осигурање.

Социјална заштита

Центар за социјални рад у Убу задужен је за обезбеђење социјалне сигурности грађана, породично-правну заштиту и старатељство. Евидентирано је око 400 корисника МОП-а (Материјално обезбеђење породице) и око 190 корисника додатка за туђу негу и помоћ. Почев од 2000. године, Центар уз помоћ општинског буџета и бројних донатора, обезбеђује пакете помоћи за социјално угрожене, организује предавања и трибине и помаже угроженима на друге начине.

Потребно је обезбедити боље просторне услове и опремљеност како би се свака појединачна активност могла одвијати несметано и како би се олакшао теренски рад. Осим Центра, на територији општине не постоје други капацитети ни објекти социјалне заштите (нема објеката намењених старим лицима, лицима са посебним потребама, нити ученичких домова).

Култура

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко установе Културно-спортски центар Уб, чије су основне делатности: издавачка делатност, организовање културних догађаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији Свети Лука. У граду се одвојају разноврсне културне активности, док је мали број манифестација у селима. Посебан проблем у селима представљају објекти бивших домова културе који нису у функцији.

Општинска управа

Општинска управа броји 74 запослена, 8 функционера и организована је у 6 одељења. Из буџета општине се финансира Дирекција за уређење и изградњу са 9 запослених и једног функционера, Културно-спортски центар са 18 запослених, Фонд за рурални развој са 4 запослена и Градска библиотека са 6 запослених. Укупно, 120 запослених примају личне дохотке на терет општинског буџета.

Јавно комунално предузеће «Ђунис» са 107 запослених се делимично финансира средствима општинског буџета као и Предшколска установа са 66 запослених и 330 деце.

Дисперзија објеката управе и администрације је на задовољавајућем нивоу, јер 11 насеља има објекат месне канцеларије, односно просечно 3-4 насеља гравитира једној месној канцеларији, што се може сматрати повољним. Поред тога, у Убу се налази зграда суда и Скупштине општине Уб и пратеће службе управе и администрације.

Буџет општине за 2012. годину је 1.047.000.000,00 динара (око 9,8 милиона евра) или 36.076,00 динара по глави становника.

Туристички потенцијали

Као туристичке могућности општине, препознати су ловно-риболовни потенцијали (комплекс «Фазанерија» ловачког удружења, базени за риболов на Убу и језера Паљуви и Радљево), спортски потенцијали (спортски центар «Школарац», остали спортски објекти) и имиџ Уба у овој области као и значајни ресурси верског туризма (Манастир Докмир, црква Св. Вазнесења на Убу и остали верски објекти у општини).

У 2007 години просечан број ноћења домаћих туриста износио је 2.7, а страних 2.1 месечно, у односу на 3.6, односно 2.1 месечно на нивоу целе државе. Највећи проблем Уба у овој области, је недостатак смештајних капацитета.

Медијска покривеност

На подручју насељеног места Уб и целе општине могуће је пратити сигнале земаљских РТВ и кабловских емитера. Информисању грађана доприносе веб сајтови општинске управе и портал Уба, као и билтени и месечне ревије. Општина нема општински ТВ канал. Регионални ТВ канали нису видљиви на територији општине.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Карактеристике лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Колубарском округу

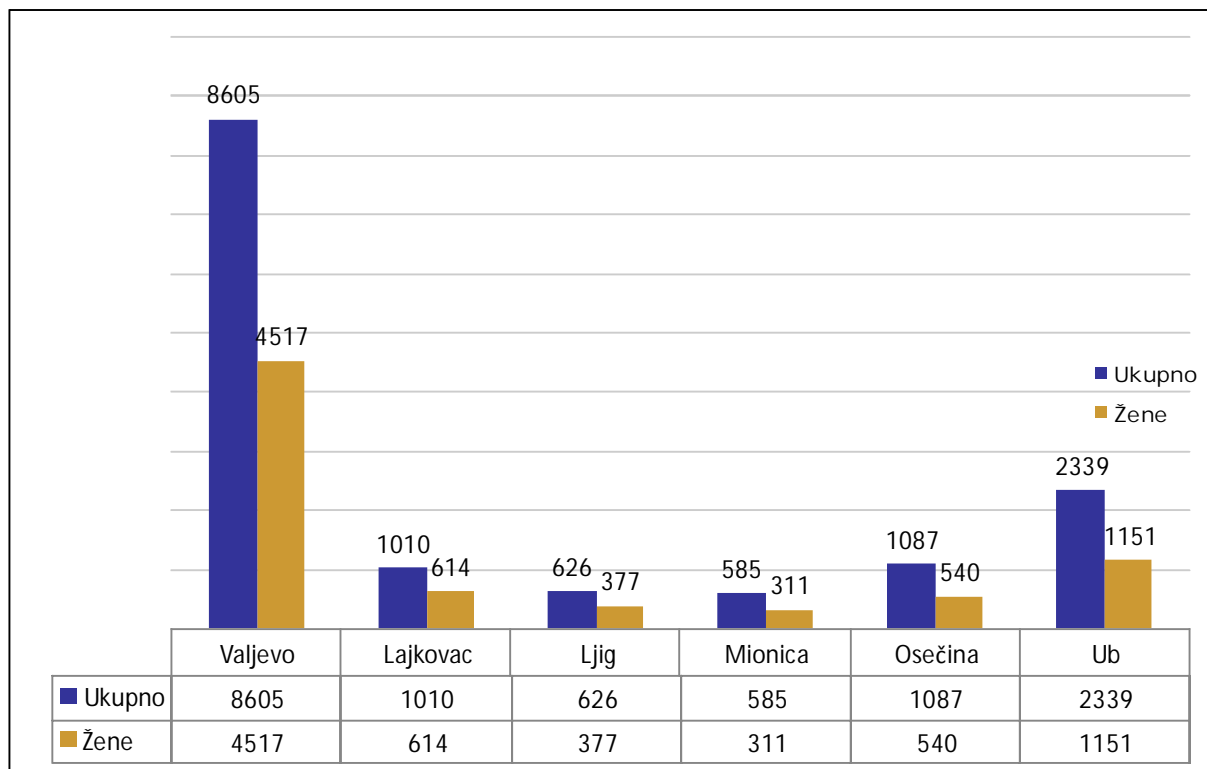
1.1 Карактеристике лица која траже запослење

На подручју Колубарског округа на крају октобра месеца 2014. године је регистровано 14.252 **лица која траже запослење**. Међу тражиоцима је 7.510 (52,69%) **жена**. Од наведеног броја, 779 су привремено неспособни и неспремни за рад, 237 лица су у статусу мировања права по закону а 25 лица тражи промену запослења. **Табела бр. 1.**

1.2. Незапослена лица по општинама у Колубарском округу

Број незапослених лица **која активно траже** запослење у Округу на крају октобра је 14.252 што је за 6 (0,04%) више него у истом месецу 2013. године. У Ваљевоу је број незапослених сада мањи за 148 (1,69%) у односу на исти месец 2013. У осталим општинама Округа већи је број незапослених у односу на исти месец 2013. године. **По општинама**, највише незапослених је у Ваљевоу – 8.605 што је 60,38% укупног броја незапослених у Округу.

Удео жена у незапослености по општинама је следећи: Ваљево – (52,49%); Лајковац – (60,79%); Љиг – (60,22%); Мионица – (53,16%); Осечина – (49,68%); Уб – (49,21%); . На нивоу Округа учешће жена у незапослености је 52,69%. (**Табеле бр. 2; 4 ; 5 и 6**).



Графикон бр.1. Незапослени по општинама Колубарског округа и полу у октобру 2014. године.

1.3 Карактеристике незапослених лица

Од укупног броја незапослених на евиденцији незапослених у Округу на **прво запослење** чека односно **без радног искуства** је 4.254 (29,85%) лица. У општини Ваљево је таквих лица 2.176 (25,29%) а у осталим општинама постотак лица **без радног искуства** креће се од 24,60% у општини Љиг до 42,37% у општини Уб што је такође показатељ неједнаких шанси за прво запослење у појединим општинама Округа. (Табеле бр.1 и бр.2).

Новопријављених на евиденцији у октобру месецу је било 694 лица на нивоу Округа што је за 8,20% мање него у истом месецу 2013 године. У **Ваљеву** је у октобру било 432 новодошлих лица на евиденцију незапослених што је за 12,12% мање него у истом месецу прошле године. У осталим општинама Округа прилив на евиденцију незапослених лица у октобру је било мање него истог месеца 2013. године, сем општине Љиг и Мионица где је тај број био знатно већи у односу на посматрани период. (Табела бр. 10).

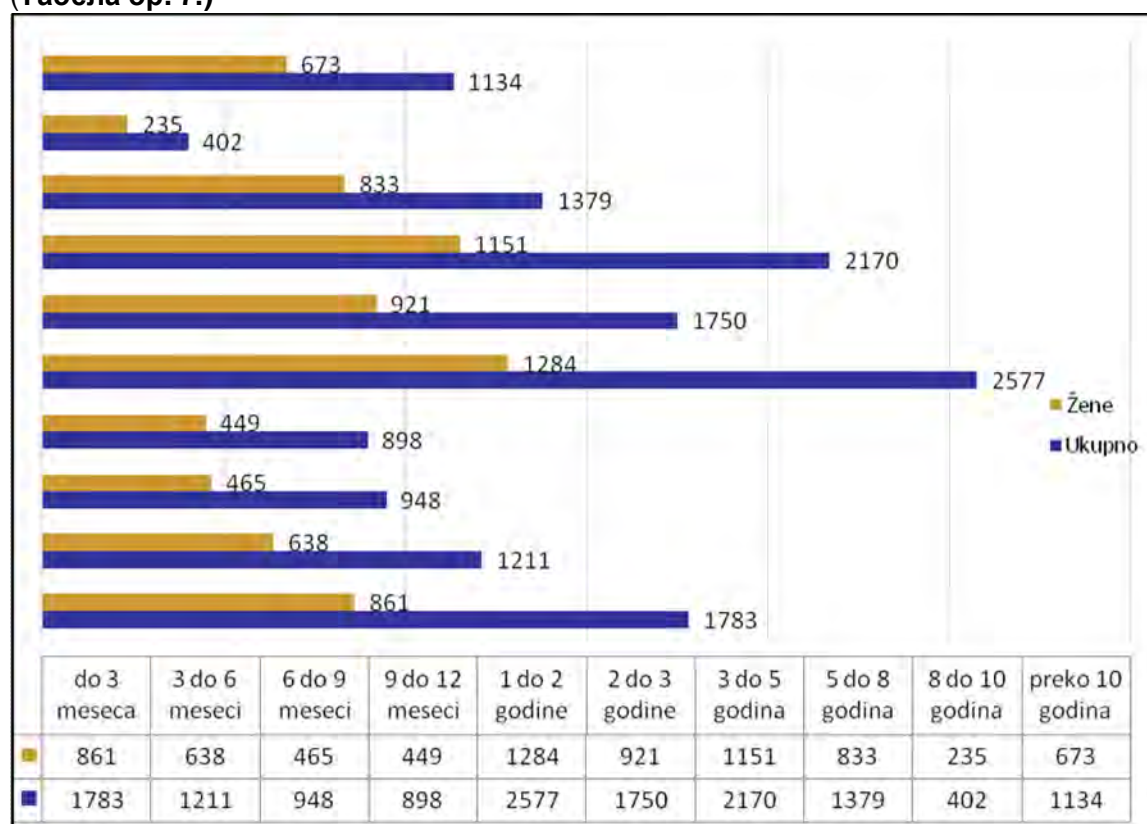
Брисани и престанак вођења евиденције: у октобру је регистровано 1.157 таквих лица у Округу што је за 1,40% више него у истом месецу 2013. године. Мањи број избрисаних и оних којима је престалао вођење на евиденцији по другом основу је забележен у осталим општинама Округа, сем општине Ваљево и Љиг где је тај број већи у односу на наведени период. **Брисање са евиденције** незапослених због непридржавања законских одредби односи се на 340 (29,39%) лица, а **запошљавање и друге активности су** за 773 (66,81%) лица били разлог престанка вођења евиденције. (Табеле бр. 12 и 13).

1.4 Незапослена лица према трајању незапослености

Због рецесије и мањег запошљавања повећава се дужина чекања на евиденцији незапослених. **Дугорочно незапослених** (на евиденцији дуже од 12 месеци) у Округу је 9.412 (66,04%). Дугорочно незапослених **жена** је 5.097 (54,15%) што говори да овај проблем у нешто већој мери погађа женску популацију незапослених. **Број дугорочно незапослених по општинама** је следећи: Ваљево – 5.710 (66,36%), Лајковац – 590 (58,42%); Љиг – 359 (57,35%); Мионица – 357 (61,02%); Осечина – 787 (72,40%) и Уб – 1.609 (68,79%).

Најбројнија су лица која чекају на запослење 1-2 године – 2.577 (18,08%), потом, лица са трајањем од 3 до 5 година 2.170 (15,22%) а велико је и учешће незапослених са трајањем незапослености до 3 месеца 1.783 (12,51%). У општини **Ваљево** су најбројнији незапослени са трајањем незапослености 1-2 године 1.505 (17,49%) а потом лица са трајањем незапослености од 3 - 5 година 1.385 (16,10%) итд.

(Табела бр. 7.)



Графикон бр. 2: Незапослена лица по трајању незапослености и полу у месецу октобру у 2014. године у Колубарском округу.

1.5 Незапослена лица према годинама старости

Старосна структура незапослених лица на нивоу Округа и по општинама има тенденцију повећања просечне старости. Узрок томе су демографски чиниоци али и све већи прилив на евиденцију старијих лица по престанку радног односа. Незапослених лица која су **млађа од 30 година** у Округу је 4.085 (28,66%) а у **Ваљеву** их је 2.341 (27,21%). У осталим општинама проценат младих међу незапосленима износи: у Лајковцу 43,47%; Љигу – 26,04%; Мионици – 30,09%; Осечини - 27,32%; Убу – 28,60%. **Удео жена** у популацији незапослених који су млађи од 30 година у Округу је 49,82 а у Ваљеву 50,23 %

што је мање од удела жена у укупном броју незапослених. Највећи удео жена у најмлађој популацији је у општини Љиг 53,98% ,и у осталим општинама Округа учешће жена у овој популацији се креће између 50 и 60%, сем општине Уб и Осечина где је удео тих лица између 40 и 50%.

Број незапослених лица која су **старија од 50 година** има тенденцију незнатног смањења. У Округу их је 3.959 (27,78%); у **Ваљеву** их је – 2.498 (29,03%). У осталим општинама Округа број ових лица је без значајнијих промена, а учешће у незапослености се креће од 30,63% у Осечини до 16,73% у општини Лајковац. Број старијих од 50 година међу незапосленим лицима се све више приближава броју млађих од 30 година што јасно указује на све неповољнију старосну структуру радне снаге која је слободна на тржишту рада. Међу незапосленим који су старији од 50 година **удео жена** је 45,31 у Округу а у Ваљеву 46,48% што је мање од њиховог учешћа у укупном броју незапослених. У осталим општинама удео жена у овој популацији незапослених се креће од 55,03 у Лајковцу до 38,65 % у Осечини. (Табела бр. 6).

1.6 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених у Округу и општинама према степену стручне спреме се није битније променила у септембру месецу. Број **нестручних радника са I и II степеном међу незапосленима у Округу** је **4.873 (34,19%)** а у осталим општинама без Ваљева **број нестручних радника** међу незапосленима креће се: у Осечини 44,80%; у Убу 42,33%; у Мионици 36,58; у Љигу 32,90; а у Лајковцу 35,05. У **Ваљеву** је међу незапосленим лицима 2.622 (30,47%) нестручних радника.

Са средњом стручном спремом (III и IV степен) је 7.520 (52,76) незапослених у Округу а у **Ваљеву** их је 4.621 (53,70%). Њихово учешће међу незапосленима у осталим општинама је следеће: Љиг – 55,59%; Лајковац – 52,57%; Мионица – 52,14%; Уб – 50,23%; Осечина -49,98%.

Са вишом школском спремом (**VI-1 VI-2 степен**) је 854 (5,99%) у Округу а у Ваљеву 604 (7,02%). На нивоу Округа са универзитетским образовањем (**VII-1; VII-2 VIII степен**) је 903 (6,34%) незапослених лица. Највише незапослених са академским образовањем је у општини **Ваљево** – 675 (7,84%) што чини чак 74,75% од свих незапослених са универзитетским образовањем у Округу.

Учешће жена по степенима стручне спреме расте у вишим степенима образовања. Тако, је учешће жена I степена 50%, III степена око 40%; у IV проценат жена је изнад 60%; VI-1 проценат жена је изнад 60% а у VII-1 степену изнад 60%. (Табела бр 5.)

По групама занимања најбројније групације незапослених су у областима: машинство и обрада метала – 1.911 (13,41%); економија, право и администрација – 1.770 (12,42%); трговина, угоститељство и туризам економија, – 1.617 (11,35%); пољопривреда и шумарство – 1.110 (7,79%) итд. (Табела бр. 3)

2. Пријављене потребе за радницима

Број пријављених слободних послова у октобру месецу (76) је статистички мање у односу на исти месец 2013. године на нивоу Округа за 24,00%. У **Ваљеву** је пријављено у октобру 61 слободних послова што је за 35,79 % мање него истог месеца прошле године. У осталим општинама Округа није било пријављених слободних послова у октобру месецу као ни у истом месецу предходне године, сем општине Уб где је тај број знатно већи у односу на посматрани период . Ови подаци се односе и на пријављене потребе и захтеве за посредовање, из чега се да закључити да послодавци који пријаве потребе за запошљавање имају потребу и за посредовањем. Ови подаци дају нереалну слику о стварним потребама послодаваца који и више немају обавезу да Националној служби пријављују потребе за новим радницима тако да суштински ови подаци сада и немају

аналитичку вредност ако се упоређују са регистрованим запошљавањем.(Табеле: бр. 8 и бр. 14)

3. Укупно запослени и запослени са евиденције

У октобру месецу је на нивоу Округа регистровано укупно **2.398** запошљавања што је за 120 (5,27%) више него истог месеца 2013. године. У Ваљевоу је регистровано 1.754 запошљавања или за 150 (9,35%) више него у истом месецу 2013. године. У већини осталих општинама је остварено мање запошљавања него у истом месецу 2013. године, сем општина Лајковац и Мионица где је запошљавање веће у односу на посматрани период.

(Табела бр. 9)

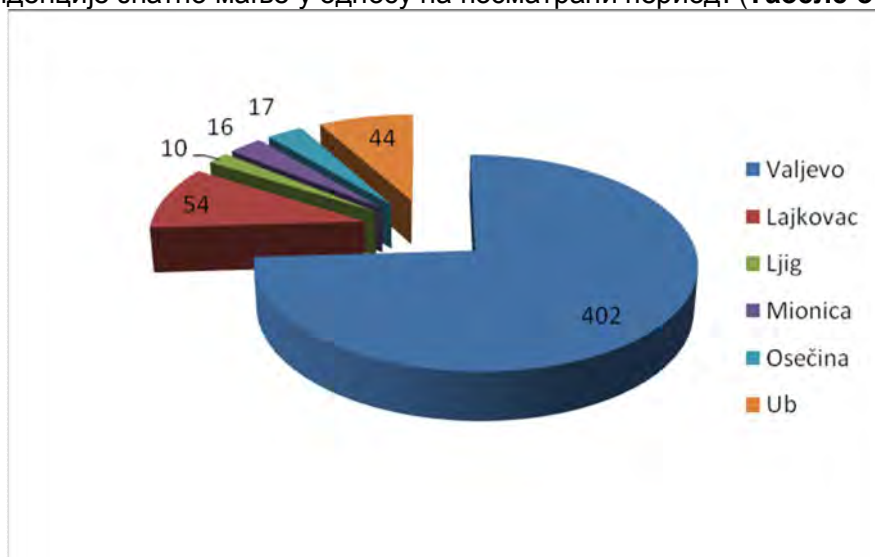
По подручјима рада највише запошљавања је било у: пољопривреда, производња и прерада хране (773); геологија рударство и металургија (581);шумарство и обрада дрвета (88); машинство и обрада метала (236); васпитање и образовање (170); хемија неметали и графичарство (92);текстилство и кожарство (36); геодезија и грађевинарство (13); електротехника (39); итд.(Табела 3)

Заснивање радног односа на неоређено време у октобру месецу у укупном запошљавању учествује 10,22 у Округу, у Ваљевоу је 8,49% што је неповољније и на нивоу Округа и на подручју општине Ваљево у односу на децембар 2013. године. Удео жена у укупном запошљавању у овом месецу је 46,29% у Округу, у Ваљевоу је 46,07%, што је за Округ и Ваљево што се тиче полне структуре запошљавања повољније у односу на децембар месец 2013. године.

(Табела бр. 14)

Са евиденције незапослених у октобру је на нивоу Округа запослено 543 лица што је за (28,98%) више у односу на исти месец 2013. године. У Ваљевоу је са евиденције незапослених у октобру запослено 402 лица што је за (49,44%) више у односу на исти месец 2013. године. У осталим општинама Округа је у октобру забележено мање запошљавања са евиденције незапослених у односу на октобар 2013. године, сем општине Мионица и Лајковац где је запошљавање са евиденције незапослених у односу на посматрани период већи.

У односу на децембар месец 2013. године запошљавање са евиденције незапослених је веће на нивоу Округа за 67,59%, и у општинама Ваљево (101,00%), Мионица (77,78%), Осечина (88,89%), Уб (69,23%) док је у општини Лајковац (22,86%), запошљавање са евиденције знатно мање у односу на посматрани период. (Табеле бр. 11 и 14).



Графикон бр.3. Запошљавање са евиденције незапослених у општинама Колубарског округа у октобру 2014. године.

По делатностима, највише запошљавања са евиденције у октобру су имали: пољопривреда, производња и прерада хране (168); геологија, рударство и металургија (117); шумарство и обрада дрвета (21); машинство и обрада метала (64); хемија, неметали и графичарство (20); васпитање и образовање (44); итд. **(Табела бр. 3)**

Удео жена у запошљавању са евиденције у је 50,09% у Округу а у Ваљеву 51,24% што је повољније од удела жена у укупном запошљавању. У осталим општинама Округа удео жена у запошљавању са евиденције незапослених у октобру месецу се креће од 70,00% у Љигу до 27,78 % у општини Лајковац.**(Табела бр. 14.)**

Према подацима Националне службе из октобар 2014 стање на тржишту рада у Општини УБ је исказано у табелама:

Укупан број незапослених лица по месецима и полу

Број незапослених лица		71218	Укупно за округ: Колубарски	УКУПНО
		УБ		
Prosek za 2013. godinu	Укупно	2.440	14.766	14.766
	Жене	1.184	7.638	7.638
X 2013	Укупно	2.331	14.246	14.246
	Жене	1.133	7.421	7.421
XI 2013	Укупно	2.371	14.266	14.266
	Жене	1.138	7.440	7.440
XII 2013	Укупно	2.367	14.333	14.333
	Жене	1.133	7.443	7.443
I 2014	Укупно	2.454	14.867	14.867
	Жене	1.179	7.675	7.675
II 2014	Укупно	2.498	14.944	14.944
	Жене	1.187	7.663	7.663
III 2014	Укупно	2.491	14.962	14.962
	Жене	1.182	7.683	7.683
IV 2014	Укупно	2.542	14.952	14.952
	Жене	1.216	7.746	7.746
V 2014	Укупно	2.473	14.686	14.686
	Жене	1.202	7.649	7.649
VI 2014	Укупно	2.470	14.726	14.726
	Жене	1.191	7.653	7.653
VII 2014	Укупно	2.470	14.507	14.507
	Жене	1.197	7.599	7.599
VIII 2014	Укупно	2.411	14.402	14.402
	Жене	1.173	7.555	7.555
IX 2014	Укупно	2.367	14.387	14.387
	Жене	1.161	7.567	7.567
X 2014	Укупно	2.339	14.252	14.252
	Жене	1.151	7.510	7.510

Индекси	X 2014 / X 2013	100,34	100,04	100,04
	X 2014 / XII 2013	98,82	99,43	99,43
	X 2014 / IX 2014	98,82	99,06	99,06

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица		71218	Укупно за округ: Колубарски	
		УБ		
Степен стручне спреме	I	Укупно	920	4.028
		Жене	455	1.978
	II	Укупно	70	845
		Жене	36	504
	III	Укупно	690	3.694
		Жене	254	1.463
	IV	Укупно	479	3.826
		Жене	296	2.435
	V	Укупно	11	102
		Жене	3	13
	VI-1	Укупно	44	492
		Жене	29	331
	VI-2	Укупно	44	362
		Жене	28	237
	VII-1	Укупно	81	894
		Жене	50	543
	VII-2	Укупно	0	9
		Жене	0	6
	VIII	Укупно	0	0
		Жене	0	0
	УКУПНО	Укупно	2.339	14.252
		Жене	1.151	7.510

Незапослена лица према старости и полу

Број незапослених лица			71218	Укупно за округ: Колубарски
			УБ	
Године	15 - 19 година	Укупно	96	526

старости		Жене	30	195
	20 - 24 године	Укупно	284	1.689
		Жене	121	811
	25 - 29 година	Укупно	289	1.870
		Жене	150	1.029
	30 - 34 године	Укупно	235	1.570
		Жене	145	925
	35 - 39 година	Укупно	264	1.509
		Жене	166	915
	40 - 44 године	Укупно	274	1.537
		Жене	131	896
	45 - 49 година	Укупно	259	1.592
		Жене	148	945
	50 - 54 године	Укупно	280	1.811
		Жене	147	1.017
	55 - 59 година	Укупно	230	1.513
		Жене	99	717
	60 - 64 године	Укупно	128	635
		Жене	14	60
	65 и више година	Укупно	0	0
		Жене	0	0
	Укупно		2.339	14.252
	Жене		1.151	7.510

Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица			71218	Укупно за округ: Колубарски
			У6	
Године старости	до 3 месеца	Укупно	233	1.783
		Жене	106	861
	3 до 6 месеци	Укупно	194	1.211
		Жене	99	638
	6 до 9 месеци	Укупно	166	948
		Жене	75	465
	9 до 12 месеци	Укупно	137	898
		Жене	65	449
	1 до 2 године	Укупно	407	2.577
		Жене	170	1.284
	2 до 3 године	Укупно	297	1.750
		Жене	131	921
	3 до 5 година	Укупно	323	2.170
		Жене	162	1.151
	5 до 8 година	Укупно	242	1.379
		Жене	140	833
	8 до 10	Укупно	95	402

година	Жене	51	235
преко 10 година	Укупно	245	1.134
	Жене	152	673
Укупно		2.271	14.252
Жене		233	7.510

Пријављене потребе за радницима по месецима

Пријављене потребе за радницима		71218	Укупно за округ: Колубарски
		У6	
Prosek za 2013. godinu	Само пријаве потреба	15	154
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	15	154
X 2013	Само пријаве потреба	5	100
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	5	100
XI 2013	Само пријаве потреба	7	169
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	7	169
XII 2013	Само пријаве потреба	4	27
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	4	27
I 2014	Само пријаве потреба	0	13
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	0	13
II 2014	Само пријаве потреба	13	47
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	13	47
III 2014	Само пријаве потреба	20	173
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	20	173
IV 2014	Само пријаве потреба	6	33
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	6	33
V 2014	Само пријаве потреба	72	128
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	72	128
VI 2014	Само пријаве потреба	0	141
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	0	141
VII 2014	Само пријаве потреба	16	53
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	16	53
VIII 2014	Само пријаве потреба	10	49
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	10	49
IX 2014	Само пријаве потреба	25	117
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	25	117

X 2014		Само пријаве потреба	11	76
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	11	76
Индекси	X 2014 / X 2013	Само пријаве потреба	220,00	76,00
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	220,00	76,00
	X 2014 / XII 2013	Само пријаве потреба	275,00	281,48
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	275,00	281,48
	X 2014 / IX 2014	Само пријаве потреба	44,00	104,71
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	44,00	143

* НАПОМЕНА: На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодаваца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

Заснивање радног односа по месецима

		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Prosek za 2013. godinu	Укупно	181	1.942
X 2013	Укупно	214	2.278
XI 2013	Укупно	141	2.418
XII 2013	Укупно	193	1.842
I 2014	Укупно	164	1.494
II 2014	Укупно	224	3.347
III 2014	Укупно	172	1.683
IV 2014	Укупно	180	1.690
V 2014	Укупно	210	1.665
VI 2014	Укупно	119	1.505
VII 2014	Укупно	182	2.260
VIII 2014	Укупно	176	1.483
IX 2014	Укупно	340	2.279
X 2014	Укупно	192	2.398
Индекси	X 2014 / X 2013	89,72	105,27
	X 2014 / XII 2013	99,48	130,18
	X 2014 / IX 2014	56,47	105,22

Новопријављени по месецима и полу

Број новопријављених лица		71218	Укупно за округ: Колубарски
		У6	
Prosek za 2013. godinu	Укупно	111	734
	Жене	48	349
X 2013	Укупно	104	756
	Жене	50	384
XI 2013	Укупно	86	635
	Жене	38	337
XII 2013	Укупно	111	726
	Жене	44	340
I 2014	Укупно	152	928
	Жене	71	408
II 2014	Укупно	123	718
	Жене	49	318
III 2014	Укупно	106	687
	Жене	53	330
IV 2014	Укупно	128	659
	Жене	56	325
V 2014	Укупно	103	522
	Жене	53	244
VI 2014	Укупно	75	611
	Жене	36	314
VII 2014	Укупно	118	783
	Жене	58	390
VIII 2014	Укупно	85	613
	Жене	43	313
IX 2014	Укупно	107	909
	Жене	53	452
X 2014	Укупно	86	694
	Жене	42	356
Индекси	X 2014 / X 2013	82,69	91,80
	X 2014 / XII 2013	77,48	95,59
	X 2014 / IX 2014	80,37	76,35

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Интерни фактори	
С-снаге	W-слабости
<ul style="list-style-type: none"> • Привреда у Убу је увек била на недовољном нивоу развијености, и разноврсности, данас данас у фази реструктурирања наставља развој привреде са акцентом на нове привредне гране • Стратешка документа Општине Уб усвојена • Стратегија локланог одрживог развоја је усвојена, а, Локални акциони план за избегла и прогнана лица, у изради, Локлни акциони план за младе у изради • Оформљена канцеларија за локални економски развој ЛЕР, у оквиру Одељења за ЛЕР и информисање Општине Уб • Савета за запошљавање општине Уб активно делује у области запошљавања. • Висок удео младих у радној снази • Повољна квалификациона структура • висока партиципација у радној снази • Релативно високе зараде • Ниво развијености приватног сектора • Изузетно повољан географски положај, • Привредне зоне • Растући тренд инвестирања у инфраструктуру и комуналне објекте 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Висок удео младих међу незапосленима • Висок удео младих без практичног искуства • Затворен велики број предузећа и радњи • Висок просечна старост становништва • Висок удео незапослених старијих лица преко 50 година • Дугорочна незапосленост • Висок удео неквалификованих • Непоклапање квалификационе структуре и потреба привреде • Млади нису добро припремљени за тржиште рада, немају одговарајуће квалификације, знања и вештине • Недостатак средстава за финансирање приватног сектора • Нема довољно радних места • Слаба организованост привредника • Низак ниво активације незапослених • Недовољна развијеност инфраструктуре • Рецесија у привреди настала након мајских поплава у 2014. год
О-шансе	Т-опасности
<ul style="list-style-type: none"> • Инфраструктурни пројекти • Повећање производње • Развој приватног сектора • Развој сектора услуга • Отварање нових радних места • Поједностављење процедуре за започињање бизниса • Гиљотина прописа • Привлачење страних директних инвестиција и већа инвестирања постојећих привредних субјеката • Утицај државе кроз измену Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености 	<ul style="list-style-type: none"> • Инфлација • Недостатак капитала • Високи трошкови увођења нових технологија • Високи трошкови виших квалификација • Смањење броја радних места због рационализације броја запослених у државним органима • Смањење броја радних места на нивоу локалне заједнице због пропадања новооснованих фирми • Лоши услови пословања, због високих каматних стопа

<ul style="list-style-type: none"> • Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања • Смањење стопа пореза и доприноса на плате • Програми и пројекти међународних организација • Визна либерализација • Прелазни трговински споразум • Кандитатура за чланство у ЕУ • Убрзан процес европских интеграција • Побољшан имиџ Републике Србије у свету 	
---	--

Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава Општина Уб. Циљ примене SWOT анализе, је да се осим јасног сагледавања ситуације, повежу интерне карактеристике Општина Уб и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. Са друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.

2. ПЛАН АКТИВНОСТИ

2. -1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА Општине Уб

Циљеви политике запошљавања Општине Уб

Уважавајући смернице и препоруке Европске стратегије 2020 за раст и развој, Национални акциони план запошљавања за 2015. годину, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви запошљавања Општине Уб, и одређени приоритети који ће се реализовати у 2015. години.

Циљеви активног запошљавања у 2015. години усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију

1. Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова“. У том смислу Општина Уб види посебност у развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, пружање помоћи постојећој привреди и унапређењу система образовања и система социјалне заштите.

2. Улагање у људски капитал

Улагање у људски капитал и квалитетан система образовања је основа економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде. Општина Уб ће сарађивати са образовним институцијама на својој територији како би побољшала постојећу ситуацију, имајући у виду значај улагања у образовне кадрове. Такође ће се подржати успостављање система образовања одраслих као и успостављање система кратких обука за потребе привреде.

3. Социјална инклузија

Као и у целој Републици Србији и у општини Уб на самој маргини друштва без могућности да постану продуктивни део друштвене заједнице, налази се одређен број грађана који припадају рањивим категоријама. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запослености ове групе, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама.

Приоритети

Подстицање привредних организација и бизнис сектора за запошљавање и отварање нових радних места, повећање нивоа образовања како незапослених тако и запослених са недовољно квалификацијом, као и социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, се остварује реализацијом приоритета, односно програма и мера запошљавања. Приоритети политике запошљавања Општине Уб су:

1. Млади до 30 године живота

Активна политика запошљавања младих особа треба да садржи врши елемената а то су:

- Процена запошљивости младих која подразумева процену, стручне спреме, потребан ниво знања и вештина за рад код послодавца, стање на тржишту рада и слично(носилац активности НСЗ)
- Израдити за сваког младог индивидуални план запошљавања (носилац активности НСЗ)
- Понудити неки од могућих послова или их упутити на неку другу меру активне политике запошљавања (саветовање, стручна пракса, обука, субвенција за samozapošljavanje, подршка развоју предузетништва и с.)

2. Вишкови запослених

Посебно осетљива категорија лица за запошљавање су лица која су у процесу транзиције или због деловања утицаја рецесије остала без посла. Најчешће се ради о лицима која су старија од 50 година живота и која се објективно теже запошљавају.

За њих је потребно да НСЗ уради:

- Обавезно да се изврши процена запошљивости тих лица
- Урадити индивидуални план запошљавања и одреди мере за најреалније њихово запошљавање
- Организовати посебне инфо дане о предностима у samozapošljavanje, удруживање отпремнина ради новог запошљавања, коришћење лизинга, франшизига и сл.
- Приоритетно их укључити у обуке

3. Лица без квалификација и ниско квалификована лица

У последњих годину дана дошло је до повећања броја лица која су без квалификација на евиденцији НСЗ. Узрок је што је пријављивање на евиденцију један од услова остваривања права код лица која су у стању социјалне потребе, а пре свега су Ромске националности. Са једне стране држава подстиче ово инклузивно евидентирање али са друге стране ово даје и тешку слику стварних потреба

Категорије теже запошљивих лица као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, у складу са Националним акционим планом запошљавања, тако и у складу са овим Локалним акционим планом запошљавања Општине Уб.

У наредном периоду потребно је:

- Организовати обуке (мотивациона-активациона обука за лица без квалификација, програм стицања практичних знања, функционално основно образовање одраслих, обуке за тржиште рада, за познатог послодавца и сл)
- Јавни радови

2 -2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2015.

Програми и мере запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености које ће подстицати, промовисати и унапређивати канцеларија за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб у складу са програмима и мерама активне политике запошљавања Националне службе за запошљавање, јесу:

1. **Програм приправника**
2. **Јавни радови**

Програм приправника

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз активност канцеларије за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб, програми запошљавања приправника, организовање сајма праксе, обука за активно тражење посла, унапређење капацитета Центра за волонтере у циљу тражења посла за припревнике и остале категорије младих.

Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци. Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.

Променом одредби новог закона о раду (чла 201.) могуће је спровести ради обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самостални рад у струци.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. **У 2015. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.**

Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2015. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

Уредба о мерама социјалне укључености корисника новчане социјалне помоћи

Овом уредбом прописују се мере социјалне укључености.

Мере социјалне укључености су активности које омогућавају превазилажење неповољне социјалне ситуације корисника новчане социјалне помоћи који је способан за рад (у даљем тексту: корисник), у смислу прописа о раду, прописа о запошљавању, прописа о пензијском и инвалидском осигурању, прописа који уређују образовање, прописа који уређују здравствену заштиту и прописа о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и којима се обезбеђује његова социјална укљученост.

Видови активације су:

- 1) образовање укључивањем корисника у одређени образовни ниво (формално образовање),
- 2) стицање знања и вештина путем организовања обука, курсева и сл. (неформално образовање),
- 3) запошљавање,
- 4) лечење,
- 5) друштвенокористан рад, односно рад у локалној заједници.

Центар за социјални рад и носиоци активности социјалне укључености

У члану 9 Уредбе предвиђено је да : Ради обезбеђивања социјалне укључености корисника надлежни орган јединице локалне самоуправе, у оквиру своје надлежности, спроводи мере и поједине активности, и то:

- 1) евидентира корисника на основу упута центра,
- 2) води евиденције о корисницима, предузетим мерама социјалне укључености и постигнутим резултатима и обавља друге активности из надлежности јединице локалне самоуправе са циљем успешне реализације појединих мера социјалне укључености.

У р е д б у о изменама и допунама уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава предвиђа у члану 4а тачка 3 за радно ангажовање незапослених лица у циљу спровођења мера активне политике запошљавања у складу са прописима који уређују област запошљавања (јавни радови и додатно образовање и обуке), а које се реализују преко Националне службе за запошљавање

Програм приправника

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 20-35 година са вишом и високом стручном спремом, без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Послодавци који су исказали потребу за приправницима требају да буду који су солвентни.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	5 приправника Шести степен стручне спреме
Потребна средства	5 приправника седми степен стручне спреме
Очекивани резултат:	2.424.684,64 Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 2.424.684,64
Пренете обавезе за	Буџет Општине Уб у износу од 2.229.855,10 РСД

2016. год

Мониторинг и

евалуација:

Индикатори

успешности:

Извори података:

Комисија именована одлуком , НСЗ,

Број приправника који су засновали радни однос,
Број младих који су положили приправнички испит
Извештаји са евиденције НСЗ.

Програм јавних радова	
Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-64 година без обзира на ниво стручне спреме са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Посебно се треба водити да се организују посебни јавни радови за поједине ризичне групе као што су Роми и млади.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	За време трајања програма јавних радова који се морају завршити најкасније до 30.10.2015. године примају зараду која им је обрачуната по вредности од 115 РСД по радном сату. Процена (обзирок колико је новца одвојено за ову намену) је да ће моћи да се запосли око 40 лица која ће у просеку радити по 5 месеци.
Потребна средства	8.990.241,66
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 8.990.241,66
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Пренете обавезе из 2014. године	
Назив програма или мере	Пренете обавезе из 2014
Циљна група којој је намењен	Овај део планираних средстава намењен је корисницима програма чије су активности око програма и мера активне политике запошљавања започети у 2014. Години, а нису у потпуности завршени у току 2014. Године из објективних разлога : дужина трајања програма (9 или 12 месеци) код програма приправника, релативно дуго трајали рокови за јавне позиве, тако да није могло да се обави процедура и испалти у истој календарској години (субвенција послодавцима за отварање нових радних места)
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	8 запослених лица , на период до испуњења 9 месеци или 12 месеци у зависности од трајања програма
Потребна средства	2.352.502,44

Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 2.352.502,44 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих. Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ	
Назив програма или мере	Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица са територије Општине Уб, који се налазе на евиденцији НСЗ
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	НСЗ још није представила програме Активних мера политике запошљавања за 2015. Год, тако да се нису могли ни предвидети програми и мере које би се подржале кроз програм заједничког суфинасирања локалне самоуправе и НСЗ. По објављивању јавних позива НСЗ (очекује се у првој половини 2015. Године) локалним самоуправама за суфинасирање програма Савет за запошљавање ће сачинити предлог мера и програма које ће се суфинасирати, до висисне опредељених средстава, а препорука је да то буду јавни радови.
Потребна средства	232.571,26
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 232.571,26 РСД + средства НСЗ
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

2 -3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2015. год. бити потребно укупно 14.0000,00 **динара накнадно увећана за средства НСЗ**. Потребна средства за реализацију и имплементацију програма Локалног акционог плана за запошљавање за 2015.годину Општине Уб, биће планирана годишњим буџетом кроз Фонд за подстицај запошљавања, у чијој је надлежности финансирање пројеката у функцији запошљавања, у износу 14.000.000,00**динара** .

Извори финансирања

За финансирање програма и мера Локалног акционог плана за запошљавање обезбеђиваће се средства из буџета Општине Уб , републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање, средстава ЕУ. Приступ средствима из републичког буџета условљен је формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање.

Финансијска подршка из других извора

Један од задатака Савета за запошљавање је да подстиче иницијативе из домена запошљавања и развија пројектне идеје ради привлачења додатних средстава. Фондови чија средства могу да се користите су ИПА фондови, Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (овим фондом управља МЕРР), затим Фонд за запошљавање младих. Споразумом између УНДП и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи помоћ оним младим људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

2 -4. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Процесом спровођења Акционог плана за запошљавање управља ће Одељење за ЛЕР и информисање, Канцеларија за локални економски развој ЛЕР, општине Уб. Главне активности и њихово спровођење надгледа радна група за израду ЛАП-а, која је задужена да путем извештаја информисе Председника општине. Административно техничка реализацији Локалног акционог плана за запошљавање 2015.године, биће обезбеђена кроз активности Одељење за ЛЕР и информисање као и кроз Одељење за буџет и финансије Општине Уб.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације Акционог плана за запошљавање Општине Уб за 2015. годину обавља ће тим за мониторинг, чији је задатак да прати реализацију пројеката који су изабрани путем конкурса и који се финансирају из општинских средстава.

Тим за мониторинг чине представници, из локалне самоуправе стручно лице из службе за финансије, представник канцеларије за ЛЕР и представник Савета за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет.

Тим за евалуацију прати и оцењује активности и резултате пројекта у реализацији и извештава тромесечно Одељење за ЛЕР и информисање, канцеларију за ЛЕР. Тим за евалуацију чине представници општине Уб, тима за мониторинг, стручно лице из области која је тема пројекта. Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за запошљавање. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

3. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Мере предвиђене Акционим планом за запошљавање реализоваће Канцеларија за локални економски развој (ЛЕР), Канцеларија за младе, Савет за запошљавање, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Одељење за друштвене делатности и, одељење за финансије у обавези су да о спровођењу Акционог плана достављају извештаје Савету за запошљавање и Председнику најмање једанпут годишње.

4. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

1. Нацрт Национални акциони план за запошљавање за 2015.годину.
2. Израда локалног акционог плана за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе, 2010.година
3. Београд у бројкама, Завод за информатику и статистику, Београд 2014. година
4. СЛОП Општине Уб 2010-2020 , 2009. Година
5. Општине у Србији 2012. година, Републички завод за статистику, 2013.година
6. Статистички годишњак Србије, 2011.година
7. <http://www.pks.rs>
8. <http://www.kombeg.org.rs>

Програм приправника	2.424.684,64	
пренете обавезе		2.229.855,10
Јавни радови	11.990.241,66	
Пренете обавезе из 2014	2.352.502,44	
Резерва	232.073,70	
	16.999.502,44	

Програм приправника	2.424.684,64	
пренете обавезе		2.229.855,10
Јавни радови	8.990.241,66	
Пренете обавезе из 2014	2.352.502,44	
Резерва	232.571,26	
	14.000.000,00	